

EDITORIAL

El anhelo constante del Decanato de Investigación y Posgrado de la Universidad Fermín Toro su finalidad es difundir las actividades Investigativas como una práctica social inmersa en un contexto institucional, como centro establece términos entre lo posible e imposible, por ende, se mueve en dos principios que se genera en continuo conflicto con la posibilidad de su realidad; el motivo de la revista Gerentia es sometida a la consideración de los lectores, a la publicación abierta, la interacción al dialogo y la crítica de los aspectos divulgados.

Las experiencias de las publicaciones de los diferentes ejemplares motivan hacia la investigación para su análisis, promoviendo críticas constructivas en beneficios de la publicidad en la revista Gerentia año 2024 N° 2, en esta sección se presentan interesantes trabajos denominados: Paradigma Tecnológico de las Organizaciones Transcomplejas en la sociedad de la Información. Aquí se describe la presión natural del mercado hiperconectada con un alto volumen de información que impulsa hacia la transformación organizacional, permitiendo el alcance la conservación del balance entre la finanza la tecnología y el talento humano.

De igual forma, la publicación titulada: Concepciones Epistémica sobre la teoría Administrativa en el Gerente del ramo Financiero del estado Mérida. Propone un plan de formación continua, que contribuya solventar problemas conceptuales por parte de la gerencia en el estado que evidencien las dificultades del orden interno en el proceso académico para solventar conflictos.

En la sección de ensayo, se presenta un trabajo denominado enfoque sistemático en la toma de decisiones; permite desde un enfoque amplio el estudio de los campos no físicos del conocimiento científico en especial en las ciencias sociales ligadas a las acciones del ser humano como del procedo haciendo énfasis en lo que requiere uso de herramientas productivas y de una buena planificación estratégica.

Asimismo, el ensayo lineamientos estratégicos para orientar la gerencia empresarial en tiempo de crisis por COVID-19. Las aportaciones a la gerencia esta destinada no solo a la sobrevivencia de las organizaciones sino la posibilidad de su recuperación postpandemia permitiendo una productividad exitosa. Seguidamente, gerencia organizacional desde el enfoque del desarrollo sostenible, describe como en la actualidad las empresas enfrentan grandes cambios: globalización, alianzas tecnológicas, certificaciones internacionales, diferentes entornos laborales en medio

de un contexto post-pandemico mundial que exige a las organizaciones y gerencia, adaptarse con rapidez a todos los cambios; analiza el alcance y la importancia del desarrollo sostenible en el ámbito de la alta gerencia.

Una mirada de la ética en la gerencia de las organizaciones agrícolas venezolanas. Es un ensayo crítico el que escribe la ética en gerencia agrícola como ente fundamental de soberanía agroalimentaria del país donde el proceso es complejo. Tiene como escenario competir ante productores afianzados de países con mejores condiciones económicas donde la ética parece ante un desborde sutil de rentabilidad y ganancias.

Competencias para el desempeño efectivo en la alta gerencia, subyace en la argumentación y el análisis una visión desde la alta gerencia, siendo las competencias capacidades que debe tener un director ejecutivo para su desempeño efectivo. Se fundamenta con una revisión analítica y precisa elementos y aportes basados en la comunicación, planificación, administración, trabajos en equipo, manejo de la globalización de personal y las relaciones interpersonales.

Rol del gerente en la innovación y creatividad organizacional. Ensayo argumentado desde una perspectiva crítica, enmarcada en la metodología con enfoque documental; en las habilidades del directivo busca la resolución de, el aprovechamiento de las oportunidades que puedan mejorar el futuro de las organizaciones y la motivación institucional.

La inteligencia artificial (IA) y su impacto en las organizaciones. Desafíos para la alta gerencia. El propósito fue reflexionar sobre la inteligencia artificial (IA) sus retos en las organizaciones. El manejo de herramientas y recursos digitales que faciliten los procesos adecuados de planificación y procesos de toma de decisiones gerenciales para el desarrollo y aplicación de estrategias que permitan implementar concretamente los proyectos y soluciones, generando valor estratégico a las organizaciones.

Valor de la ética en el desempeño del gerente universitario ante una “Crisis de Valores”. Ensayo argumentado tiene como objetivo reflexionar sobre el valor de la ética en el desempeño del gerente universitario. Acercamiento a épocas significativas de la historia de la ética e indaga sobre la temática de los valores y “Crisis de Valores”.

El alto gerente universitario. Un perfil enfocado de la gerencia social. Se sustenta en un estudio documental de carácter cualitativo donde se valoran los diversos significados y visiones sobre el perfil profesional que conforme la alta gerencia universitaria; permite apreciar lo relativo a los visionarios que descubran

los nuevos mundos y las nuevas etapas de la evolución del hombre fundamentado en sus actuar ético.

Deseamos que la obra publicada más que nada que resulte útil para un desenvolvimiento pedagógico practico los anime a tomar consulta de los diferentes trabajos descritos y público en nuestra revista Gerentia año 2024 N° 2.

Dr. José Luis Parra



Licenciado Educación Integral UPEL-IMP, Magister en Docencia Universitaria Universidad Fermín Toro, Dr. En Ciencia en la Educación en la Universidad Fermín Toro, Docente de Pregrado y Postgrado UPEL-UNY- UFT-Tecnológico Sucre, Tutor y Jurado de Trabajo de Investigación en Maestría y Doctorado cargo desempeñado encargaduria de control de Estudio De Antonio José de Sucre, Coord. De doctorado en la UPEL-San Felipe – Yaracuy, actualmente en la oficina de enlace de la Fermín Toro San Felipe y publicación de artículos de Investigación en la Fermín Toro.